

PROCESSUS DE RECRUTEMENT FORMATEUR

Vous êtes formateur/formatrice en coiffure et souhaitez travailler pour IFCER ?

Outre son nombre d'années d'expériences professionnelles et les indicateurs de performances dont il dispose, un bon formateur est doté de qualités humaines, car il sait comment motiver ses troupes. Le savoir-être est donc tout aussi important que le savoir-faire !

Être un bon pédagogue avoir le sens de la pédagogie signifie pouvoir transmettre ses connaissances à un public d'apprenants. Pour devenir pédagogue, il faut savoir faire preuve d'empathie et pouvoir adapter son discours et son enseignement en fonction de son auditoire. Le formateur/pédagogue est également un professionnel qui est attentif aux réactions de son public.

Les qualités attendues par IFCER :

CONNAÎTRE SON AUDITOIRE

Quelle que soit la formation qu'il dispense et au public auquel il s'adresse, un bon formateur est capable de connaître en amont ses stagiaires (profil, niveau d'expertise, objectifs, etc.) et d'adapter le programme de formation à leurs besoins.

DE L'ÉCOUTE ET DE LA DISPONIBILITÉ AVANT ET APRÈS LA FORMATION

Un bon formateur est disponible pour ses stagiaires, et ce même si la formation est terminée depuis plusieurs semaines ou mois. Il donne les moyens aux apprenants de le contacter et de lui poser des questions. Surtout, il fait en sorte d'y répondre dans des délais impartis. Le formateur se montre également disponible à l'égard de l'IFCER qui l'a engagé et est capable de leur fournir un bilan de formation complet et détaillé.

MOTIVATION ET PATIENCE

La motivation est une qualité essentielle chez un formateur. Acquérir de nouvelles connaissances est loin d'être aisé et les apprenants peuvent être tentés de renoncer à toute formation s'ils ne sont pas suffisamment motivés.

Un formateur doit également faire preuve de patience, particulièrement envers les stagiaires qui rencontrent des difficultés ou ne parviennent pas à s'adapter au rythme d'une formation. Le formateur doit être capable de mettre en place un apprentissage progressif et répondre aux

interrogations des participants qui rencontrent le plus de difficultés en analysant leur situation : disposent-ils des prérequis nécessaires pour suivre cette formation ? Est-il possible qu'ils effectuent des exercices supplémentaires pour parvenir au niveau requis par la formation ? Dans certains cas, le formateur peut également être amené à conseiller au participant une autre formation plus adaptée à ses besoins.

ÊTRE ENTHOUSIASTE ET POSITIF

Se montrer enthousiaste et positif à l'égard de son auditoire permet de résoudre plus facilement les problématiques soulevées par les stagiaires. Être ouvert au dialogue tout en se montrant positif : les critiques doivent être constructives et toujours être accompagnées d'encouragements. Le formateur doit fournir à ses stagiaires les moyens de s'améliorer. Il serait dommage qu'une vilaine remarque blesse ou braque un stagiaire !

SE FORMER ET ÊTRE EN VEILLE PERPÉTUELLE

Un bon formateur est également celui qui se forme aux nouvelles méthodes pédagogiques, aux nouveaux outils d'e-learning ou au métier de formateur. Avec l'émergence du numérique, la transformation des espaces de travail, l'avènement de nouveaux métiers et le lancement de nouvelles réformes législatives, le formateur doit être capable de mettre à jour, modifier ou adapter ses programmes de formation.

Les différentes étapes de notre processus de recrutement :

- Je postule à une offre ou j'envoie ma candidature spontanée avec CV et lettre de motivation + book de mes réalisations
- Ma candidature est étudiée
- J'ai un entretien téléphonique ou physique avec la responsable IFCER
- Ma candidature est validée et j'intègre la base de recrutement Formateurs IFCER
- Je suis sollicité(e) pour ma première formation IFCER en binôme avec un formateur tuteur IFCER